



雙和醫院人權政策

雙和醫院認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工公約》等國際人權公約所揭櫫之人員保護精神與基本原則，並遵守本院於全球據點所在地相關勞動法規，使院內、外部成員均能獲得合理、平等與有尊嚴的對待。

本院訂定人權政策適用所有員工（包含計畫人員、兼職人員、實習生、外包人員、志工），亦期許包含供應商在內之合作對象，恪遵下列原則以維護人權：

1. 本院堅信多元化的職場和共融性的思維價值，尊重多元化差異，致力創造讓多元人才得以發揮最大潛能的工作環境，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或工會會員身份等有差別待遇或任何形式之歧視與騷擾，包含且不限於聘僱、薪資、身心健康支持、學習資源與活動等範疇，並對前揭行為採取零容忍之態度。
2. 遵守各據點當地薪資、勞動及環境之相關法規，以確保所有員工擁有合理的工作條件及安全健康的工作環境。
3. 禁止強迫勞動。
4. 禁用童工。
5. 尊重隱私權與員工自由結社之權利。
6. 營造樂於溝通的環境、建立暢通勞資溝通管道，透過定期召開勞資會議、意見反映信箱、設置申訴窗口及處理機制等多元對話管道，促進勞資和諧。

本院承諾以實際行動體現本院尊重與保護人權之責任，致力將人權之原則與精神融入核心價值及文化。

院長