

雙和永續專刊

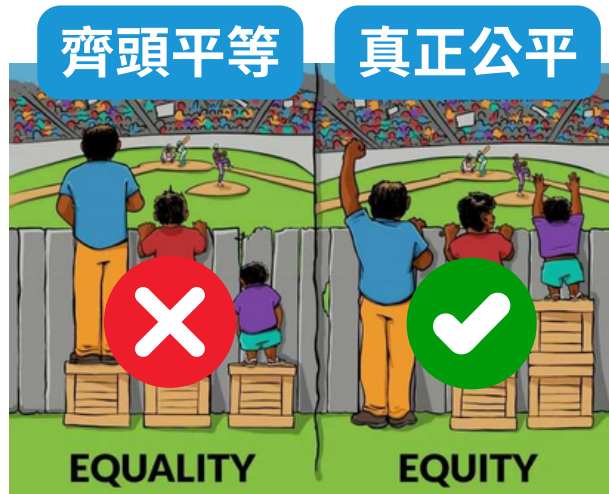
第二十期 | 11 MARCH 2024

職場永續關鍵字 #DEI

「DEI」代表著多元(Diversity)、公平(Equity)、共融(Inclusion)

- 相較於議題廣泛的 ESG，DEI 更聚焦於組織內部，強調尊重內部差異，實現多元公平，打造共融的環境。
- 2023台灣企業員工福祉大健檢報告顯示，8成工作者以「企業是否重視DEI」來丈量一份「好工作」。

若以DEI來診斷，雙和能獲得幾分？真正帶給員工多少幸福感？此外，是否足以找到缺工的解方？



實際案例及趨勢報告

- 老爺酒店**：透過「職務」及「工作條件」再設計，成功運用「壯幫手」(中高齡者)，解決缺工。(關鍵：支持認同中高齡特點，進而設計適合之工作模式，達到真正的公平並取得成功) [>>READ](#)
- 104資訊科技**：提供員工「彈性辦公」方案，更於公司內打造「員工專屬托嬰中心」，離職率下降、內部生育率及留停復職率高。(關鍵：理解育齡員工的需要，讓員工無後顧之憂)。 [>>READ](#)
- 2023五大產業TOP50企業DEI現況分析報告** [>>READ](#)
- 2023台灣企業員工福祉大健檢報告** [>>READ](#)
- 2023中高齡就業趨勢報告** [>>READ](#)

免責聲明

- 本辦公室編譯、刊載於全院通告電子報之文章本於引介國際永續趨勢及教育目的，不為營利使用。
- 任何一切因使用、改編本辦公室編譯之文章而招致之法律責任或損失，由使用、改編者自行承擔。